

GESTÃO DE PESSOAS

GERIR FORMAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

REALIZAÇÃO DE AVALIAÇÃO DAS COMPETÊNCIAS GERENCIAIS GERAIS PARA SUBSIDIAR A ELABORAÇÃO DE TRILHA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

REALIZAÇÃO DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS PARA DEFINIÇÃO DE PERFIL DE POSTOS DE TRABALHO

REALIZAÇÃO DE MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIAS DE PROCESSOS DE TRABALHO PARA DIAGNÓSTICO DE CAPACITAÇÃO

ELABORAÇÃO DE PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE NOVOS GESTORES PARA SUBSIDIAR AUTODESENVOLVIMENTO

REALIZAÇÃO DE SELEÇÃO INTERNA POR COMPETÊNCIAS

GERIR TELETRABALHO

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS PARA SUBSIDIAR A AUTORIZAÇÃO DO TELETRABALHO

GERIR LOTAÇÃO E MOVIMENTAÇÃO FUNCIONAL

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE NOVOS SERVIDORES PARA SUBSIDIAR LOTAÇÃO INICIAL

ELABORAÇÃO DO PERFIL DE COMPETÊNCIAS DE SERVIDORES PARA SUBSIDIAR MOVIMENTAÇÃO